

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
государственное бюджетное учреждение Ростовской области  
«Патолого-анатомическое бюро»  
(ГБУ РО «ПАБ»)

ПРИКАЗ

«09» января 2020 г.

№ 19

г. Ростов-на-Дону

Об утверждении Положения  
о сотрудничестве с правоохранительными  
органами в сфере противодействия коррупции

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О  
противодействии коррупции»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.
2. Юрисконсульту Галичевой М.Г. осуществить размещение настоящего Положения на официальном сайте в сети Интернет.
3. Настоящий приказ вступает в силу 01.01.2020 г.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

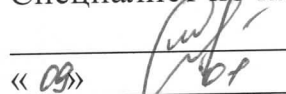
Главный врач ГБУ РО «ПАБ»



Г.Л. Резникова

С приказом ознакомлена:

Специалист по кадрам

 Галичева Марина Гамлетовна

«09» \_\_\_\_\_ 2020 г.

Утверждено  
приказом главного врача  
от 09.06.2014 № 149

главный врач ГБУ РО «ПАБ»  
Е.Л. Резникова  
М.п.

## ПОЛОЖЕНИЕ о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе ст. 75 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 232-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее Положение устанавливает общие правила организации деятельности по взаимодействию с правоохранительными органами, содержит описание процесса взаимодействия государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Патолого-анатомическое бюро» и его отделений (далее по тексту – учреждение) с правоохранительными органами, а также определяет задачи и компетенцию сторон по противодействию коррупции.

1.3. Условия настоящего Положения, определяющие порядок взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами, распространяются на всех работников учреждения.

### 2. Основные функции

2.1. Основной функцией является организация взаимодействия учреждения с правоохранительными и контролирующими органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, профилактики правонарушений и преступлений.

### 3. Цели и задачи

3.1. Основной целью настоящего Положения является содействие обеспечению законности, охраны прав и свобод граждан.

3.2. Основными задачами являются

- осуществление профилактики правонарушений, в том числе коррупционного характера путем организации взаимодействия с правоохранительными и контролирующими органами;
- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;

- выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции, снижение коррупционных рисков;
- создание единой системы мониторинга и информирования сотрудников, правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции;
- антикоррупционная пропаганда и воспитание;
- привлечение общественности и правоохранительных органов, СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирование нетерпимого отношения к коррупции.

#### **4. Формы взаимодействия с правоохранительными органами**

4.1. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

4.2. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.3. Взаимное содействие по обмену информацией, консультациям, правовой помощи и мероприятий по предотвращению возникновения коррупциогенных факторов.

4.4. Принятие на себя учреждением публичного обязательства сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых учреждению (его работникам) стало известно.

4.5. Принятие на себя учреждением обязательства воздержаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

4.6. Принятие на себя учреждением и его работниками обязательства оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

4.7. Принятие на себя учреждением и его работниками обязательства о недопущении вмешательств в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

4.8. Сотрудничество может осуществляться и в других формах, которые соответствуют задачам настоящего Положения.

#### **5. Виды обращений в правоохранительные органы**

5.1. Обращение – предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

5.1.1. Письменные обращения – это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между учреждением и правоохранительными органами.

5.1.2. Устные обращения – это обращение, поступающие во время личного приема главного врача учреждения или его заместителей, у руководителей или заместителей правоохранительных органов.

5.2. Предложение – вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

5.3. Заявление – вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов учреждения. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений). В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

5.4. Жалоба – вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов учреждения. В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов учреждения.

## **6. Обязанности работодателя**

6.1. Разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на предупреждение правонарушений, выявление причин и условий, способствующих их совершению.

6.2. Координировать деятельность работников с правоохранительными и контролирующими органами, привлекать общественность к работе по проведению профилактических мероприятий по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений.

6.3. Рассматривать жалобы и заявления граждан по вопросам, касающимся конфликтов интересов, обобщать и анализировать поступающую информацию.

## **7. Обязанности сотрудников**

7.1. Соблюдать установленные правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, порядок работы со служебной и конфиденциальной информацией.

7.2. Соблюдать установленный порядок работы со сведениями, ставшими известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

7.3. Информировать руководство учреждения и правоохранительные органы о готовящемся или совершенном преступлении.

## **8. Ответственность**

8.1. Работники учреждения несут персональную ответственность:

- за разглашение конфиденциальных сведений, полученных при исполнении должностных обязанностей;
- за сокрытие ставших известными фактов о преступлениях коррупционного характера, не информирования о них руководства учреждения и правоохранительные органы.

## **9. Заключительные положения**

9.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путём подготовки проекта о внесении изменений и дополнений.

9.2. Утверждение вносимых изменений и дополнений в Положение осуществляется после принятия решения комиссии по противодействию коррупции с последующим утверждением приказом главного врача.

9.3. Настоящее положение подлежит опубликованию на официальном сайте в сети Интернет.